



## Benoemingsprocedure bestuurder SOPOW

---

### Artikel 1

De Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk verder te noemen **SOPOW**, stelt deze benoemingsprocedure en de profielschets vacature bestuurder vast.

### Artikel 2

De RvT laat zich bij de procedure werving & selectie bestuurder begeleiden door een externe adviseur.

### Artikel 3

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) heeft met betrekking tot de procedure werving & selectie bestuurder de volgende rechten:

- *Adviesrecht* over de profielschets;
- *Adviesrecht* over deze benoemingsprocedure;
- De GMR heeft het recht om een ouder/verzorger namens de geleding ouders en een personeelslid namens de geleding personeel naar de adviescommissie af te vaardigen;
- De GMR heeft *adviesrecht* met betrekking tot de benoeming van de bestuurder en geeft zijn vertegenwoordiger(s) in de adviescommissie daartoe mandaat, wat maakt dat de RvT geen voorgenomen benoemingsbesluit zal voorleggen aan de gehele GMR.

### Artikel 4

De RvT stelt een sollicitatiecommissie in die bestaat uit een selectiecommissie en een adviescommissie. De selectiecommissie bestaat uit twee leden van de RvT en wordt voorgezeten door de voorzitter van de RvT. De extern adviseur fungeert als technisch voorzitter.

De adviescommissie bestaat uit vijf personen:

- Een lid uit de GMR namens de geleding personeel
- Een lid uit de GMR namens de geleding ouders/verzorgers
- Twee directeuren
- De HR-adviseur, ook zijnde medewerker van het bestuurskantoor

De adviescommissie kiest uit haar midden een voorzitter. De extern adviseur fungeert als technisch voorzitter van de adviescommissie.

### Artikel 5

De leden van beide commissies zijn gehouden aan strikte geheimhouding en handelen zonder last of ruggenspraak. Alle informatie die zij met betrekking tot de benoemingsprocedure lezen en horen, valt onder deze geheimhouding. De geheimhouding



blijft bestaan, ook na beëindiging van de werkzaamheden. De leden van beide commissies tekenen een Code van Vertrouwelijkheid.

#### Artikel 6

Alle relevante documenten, waaronder deze benoemingsprocedure, de profielschets bestuurder en het tijdschema worden door de RvT vastgesteld.

#### Artikel 7

Voor sollicitanten wordt een digitaal informatiepakket samengesteld. Dit pakket bevat onder andere de volgende documenten:

- Profielschets bestuurder
- Tijdschema
- Organigram
- Strategisch Beleidsplan SOPOW
- Jaarrekening 2022
- Statuten
- Deze benoemingsprocedure

#### Artikel 8

De RvT informeert alle medewerkers van SOPOW over de start van de procedure werving & selectie bestuurder. Op vrijdag 23 maart 2023 wordt de vacature bestuurder (inclusief advertentie en digitaal informatiepakket) in de Nieuwsbrief van Versteeg Search B.V. geplaatst en op [www.sopow.nl](http://www.sopow.nl) en op [www.versteeg-search.nl](http://www.versteeg-search.nl). Belangstellenden kunnen informatie over de vacature inwinnen bij de externe adviseur.

#### Artikel 9

Sollicitaties, gericht aan de heer J. Hoogland, voorzitter RvT SOPOW, dienen uiterlijk maandag 17 april 2023 binnen te zijn. Sollicitanten sturen motivatie en cv via de sollicitatiebutton op [www.versteeg-search.nl](http://www.versteeg-search.nl).

#### Artikel 10

De externe adviseur voert preselectiegesprekken met kandidaten die in hoge mate voldoen aan de functie-eisen. De externe adviseur presenteert de longlist en de shortlist, vergezeld van sollicitatiebrieven en cv's van kandidaten, aan de selectiecommissie. De selectiecommissie bepaalt welke sollicitanten voor de eerste ronde sollicitatiegesprekken worden uitgenodigd.

#### Artikel 11

De selectiecommissie voert in de eerste ronde sollicitatiegesprekken met geselecteerde kandidaten. Na bespreking van alle gesprekken bepaalt de selectiecommissie met welke kandidaten een tweede en derde ronde sollicitatiegesprekken zal worden gevoerd.



#### Artikel 12

De adviescommissie voert in de tweede ronde sollicitatiegesprekken met door de selectiecommissie doorgeleide kandidaten. De leden van de adviescommissie ontvangen per doorgeleide kandidaat kopieën van sollicitatiebrief en cv. Tijdens deze gespreksronde kan aan kandidaten worden gevraagd een presentatie te verzorgen. De adviescommissie brengt over elk van deze kandidaten schriftelijk advies uit aan de selectiecommissie.

#### Artikel 13

De selectiecommissie voert met doorgeleide kandidaten de derde ronde sollicitatiegesprekken. Ook tijdens deze gespreksronde kan aan kandidaten worden gevraagd een presentatie te verzorgen. De selectiecommissie doet, rekening houdend met de sollicitatiebrief, het cv, het advies van de adviescommissie en haar eigen bevindingen een voordracht aan de RvT.

#### Artikel 14

De RvT neemt vervolgens een definitief benoemingsbesluit. De RvT informeert de leden van de adviescommissie en verder alle medewerkers, ouders/verzorgers en in tweede instantie de externe relaties van SOPOW over de benoeming van de bestuurder.

#### Artikel 15

Na afloop van de benoemingsprocedure worden alle stukken door de externe adviseur ingenomen. Na zes maanden worden deze stukken vernietigd.

#### Artikel 16

Voor situaties waarin de benoemingsprocedure niet voorziet, neemt de RvT van SOPOW een besluit, daarbij de GMR gehoord hebbend.